

RAPPORT EXTRA-FINANCIER

| 2025



Le mot du président

01



Depuis plus de vingt cinq ans, Vignal Group inscrit la responsabilité sociétale au cœur de son modèle d'affaires. Cette exigence, ancrée dans notre ADN, nous conduit à conjuguer performance économique, engagement environnemental et responsabilité sociale.

En 2025, dans un contexte d'exigence accrue, notre Groupe poursuit une ambition claire : renforcer son positionnement international tout en créant une valeur durable et partagée avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Notre modèle « Global Design / Local Production » constitue un levier clé pour concilier innovation, proximité et maîtrise de notre empreinte. Il s'appuie sur trois engagements : contribuer à l'effort climatique, s'engager en faveur des femmes et des hommes, et mener une politique d'achats responsables.

Ces engagements se traduisent par des résultats concrets.

Entre 2022 et 2025, nous avons amélioré de 46 % notre intensité carbone sur l'ensemble des 3 scopes, témoignant de l'efficacité de notre trajectoire bas carbone et de l'engagement de nos équipes.

Parallèlement, l'optimisation de notre barycentre achats, portée par l'intégration accrue de nos fabrications, nous a permis de réduire la distance moyenne de nos approvisionnements de 600 km à 460 km, renforçant ainsi la résilience de notre chaîne de valeur tout en limitant notre empreinte logistique.

Plus que jamais, notre conviction est que la responsabilité est un mouvement continu.

Je tiens à remercier l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires, dont l'engagement collectif nous permet de bâtir un Groupe toujours plus performant, responsable et durable.



Jean-Louis COUTIN
Président de Vignal Group



Sommaire

01	Mot du Président Préface de la direction RSE et Industrielle Soutien renouvelé au Global Compact des Nations Unies	Page 2
02	Le Groupe Vignal Ambition et RSE Approche unifiée pour une gouvernance durable Engagements partagés avec nos parties prenantes	Page 5
03	Notre politique RSE Cadre et gouvernance 25 ans en faveur de la responsabilité sociétale Stratégie « Global Design / Local Production »	Page 15
04	Notre stratégie RSE déclinée en 3 engagements Regards 2025 Contribuer à l'effort climatique ▶ Focus : Bilan Carbone S'engager en faveur des femmes et des hommes ▶ Focus : Index égalité professionnelle femmes/hommes Mener une politique d'achats responsables ▶ Focus : Barycentre	Page 22 Page 22 Page 29 Page 37
05	Le Groupe s'engage Engagement au pacte mondial de nations unies Engagement ESG Au service des 7 ODD Ecovadis : médaille d'Or depuis 2013	Page 42
06	KPIs Vignal Group	Page 46



Il y a plus de 25 ans, Vignal Group a fait le choix d’aller au-delà de la seule lecture de ses résultats économiques.

Depuis lors, chaque année a constitué une étape dans le développement de notre démarche RSE.

Ce rapport 2025 s’inscrit dans cette continuité et témoigne de l’évolution de nos pratiques sur le terrain.

Nos 11 années d’engagement au Global Compact des Nations Unies nous rappellent une chose essentielle : la responsabilité n’est pas un objectif, c’est un mouvement continu.

Aujourd’hui, ce mouvement s’appuie sur trois engagements :

- ▶ Contribuer à l’effort climatique
- ▶ S’engager en faveur des femmes et des hommes
- ▶ Mener une politique d’achats responsables en cohérence avec notre stratégie « Global design / Local production ».



C’est ainsi que nous incarnons, au quotidien, notre responsabilité.

Emmanuel MAGAT

Directeur RSE et Industriel de Vignal Group

Soutien renouvelé au Global Compact des Nations Unies



Monsieur le Secrétaire Général, j’ai le plaisir de vous confirmer le soutien continu du Groupe Vignal au Pacte Mondial des Nations Unies.

Nous renouvelons ainsi notre engagement à adopter, soutenir et appliquer dans notre sphère d’influence, les 10 principes fondateurs relatifs aux droits de l’homme, aux droits du travail, à la protection de l’environnement et à la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons également notre volonté de faire progresser l’application de ces principes en continuant de les intégrer dans la stratégie de notre compagnie, sa culture commerciale et ses modes opératoires.

Vous trouverez ci-joint notre communication sur le progrès pour l’année 2025.

Meilleures salutations.



Jean-Louis COUTIN
Président Vignal Group

AMBITION & RSE



Vignal Group ambitionne de renforcer son positionnement en tant qu’acteur mondial de référence dans les domaines de l’éclairage et des systèmes de sécurité destinés aux véhicules industriels, qu’ils évoluent en environnements on road ou off road.

Entreprise industrielle internationale, Vignal inscrit la Responsabilité Sociétale au cœur de son modèle d’affaires et de son Projet d’entreprise.

La RSE oriente nos décisions stratégiques, consolide nos principes de gouvernance et structure l’ensemble de nos engagements environnementaux, sociaux et éthiques.

Notre démarche repose sur des cadres méthodologiques reconnus. Elle répond aux exigences de transparence fixées par les ESRS et s’aligne sur les Standards GRI, garantissant la fiabilité, la rigueur et la comparabilité de nos informations extra-financières.

Vignal Group poursuit un objectif clair et ambitieux : générer une valeur durable, responsable et partagée avec l’ensemble de ses parties prenantes, tout en contribuant positivement à la société et aux écosystèmes au sein desquels le Groupe évolue.

CHIFFRES CLÉS



800
Employés



200
Millions de CA



10 %
Collaborateurs
dédiés R&D



25 ans
De politique
RSE



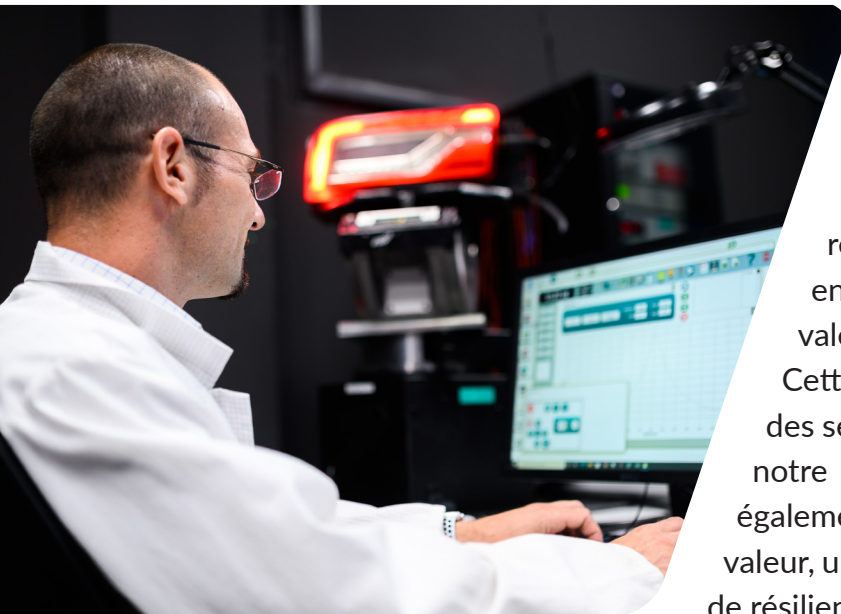
JALONS DE NOTRE TRANSFORMATION RSE

+ 100 ans
d'expérience

+ 25 ans
de RSE



DÉVELOPPEMENT ET POSITIONNEMENT STRATÉGIQUE



Vignal Group poursuit une trajectoire de croissance combinant développement organique et stratégie ciblée d'acquisitions. Ces opérations ont généré des synergies industrielles et commerciales significatives, renforçant notre capacité d'innovation et enrichissant notre portefeuille de solutions à forte valeur ajoutée.

Cette dynamique soutient notre positionnement sur des segments de marché à fort potentiel et consolide notre implantation internationale. Elle contribue également à une meilleure maîtrise de notre chaîne de valeur, un enjeu clé en matière de gestion des impacts et de résilience.

Grâce à cette croissance, Vignal Group affirme son rôle d'acteur international et accélère la mise en œuvre de sa vision à long terme, fondée sur l'innovation, la proximité clients, la gouvernance responsable, et la création d'une valeur durable et partagée.

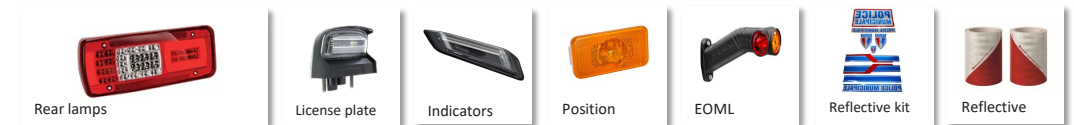
COUVERTURE SECTORIELLE



OFFRE PRODUITS ET EXPERTISES

SIGNALLING

To Be Seen



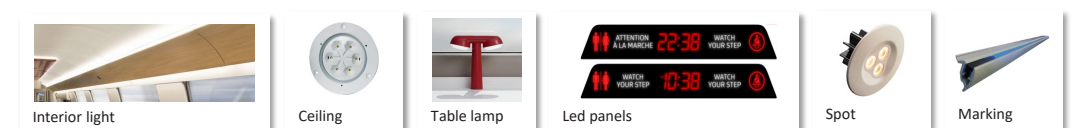
LIGHTING

To See



COMFORT

To Stand out



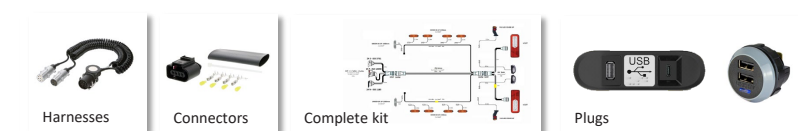
SAFETY

To Warn



ELECTRICS - ELECTRONICS

To Connect - To Communicate



Une stratégie RSE ancrée au cœur du modèle d'affaires

Normes : ESRS G2 – Gouvernance du développement durable, comités, responsabilités, pilotage.
GRI 2 – Divulgations générales

L'engagement de Vignal Group en matière de développement durable repose sur une gouvernance pilotée au plus haut niveau de l'organisation. Les instances dirigeantes intègrent les enjeux environnementaux, sociaux, éthiques et de conformité dans les orientations stratégiques du Groupe.

Cette gouvernance se traduit par une démarche RSE formalisée, pilotée par des instances dédiées et articulée avec les processus de décision. Elle s'appuie sur une coordination entre les directions métiers, favorisant la maîtrise des impacts, la prévention des risques et l'amélioration continue.

Notre stratégie RSE est intimement liée à notre modèle d'affaires « Global Design / Local Production » qui garantit proximité, réactivité et optimisation de la chaîne de valeur.



UNE APPROCHE UNIFIÉE POUR UNE GOUVERNANCE DURABLE

1

EMZ Partners



Nos objectifs ESG traduisent les valeurs reflétées dans notre stratégie d'investissement :

- ▶ établir des partenariats solides avec les sociétés en portefeuille basés sur une confiance réciproque et des principes communs de gouvernance ;
- ▶ agir en soutien des équipes dirigeantes dans la mise en œuvre de leur démarche RSE en vue d'une création de valeur inclusive et partagée ;
- ▶ intégrer non seulement les facteurs de risque mais aussi les opportunités liés aux critères extra-financiers et être à même d'identifier leur impact potentiel sur la création de valeur ;
- ▶ s'assurer que notre politique d'investissement n'a pas d'incidence négative majeure sur la durabilité de notre portefeuille ;
- ▶ être dans une démarche d'amélioration continue tant en interne que dans notre stratégie d'investissement, celle-ci devant prendre en compte les caractéristiques du marché du non-coté et la taille des entreprises en portefeuille.

Extrait du site internet de notre partenaire EMZ Partners.



2

Comité exécutif

Le Comité exécutif définit la stratégie RSE du Groupe et veille à l'atteinte des objectifs fixés. Il évalue également les risques associés au modèle économique, valide les objectifs de développement durable à l'échelle de l'organisation et supervise le reporting Environnemental, Social et de Gouvernance (ESG). Ce pilotage assure une gestion proactive et alignée avec les priorités de durabilité du Groupe.

3

Comité RSE Groupe

Le Comité RSE du Groupe pilote la mise en œuvre de la stratégie et veille à l'application des trois engagements de notre politique RSE dans l'ensemble des filiales. Il garantit ainsi une approche cohérente et intégrée au niveau mondiale.

4

Correspondants RSE

Les Correspondants RSE facilitent le déploiement des objectifs RSE au sein de leurs filiales et assurent un reporting régulier des actions menées auprès du Comité RSE du Groupe. Ils contribuent ainsi à garantir l'harmonisation et l'efficacité de la stratégie à l'échelle opérationnelle.

L'UNITÉ AU CŒUR DE NOTRE GOUVERNANCE RESPONSABLE



Collaborateurs, clients, fournisseurs... autant de parties prenantes avec lesquelles Vignal a à cœur d'engager un dialogue ouvert et de construire des relations authentiques, fondées sur la confiance réciproque.

Collaborateurs / Syndicats



Entretenir un dialogue continu avec les collaborateurs ainsi qu'avec les représentants des organisations syndicales et professionnelles afin de favoriser un climat social constructif et de qualité.

Constructeurs industriels (on-road et off-road) et distributeurs



Concevoir, développer, produire et commercialiser des solutions de signalisation, d'éclairage et de sécurité, au service d'une mobilité durable et responsable.

Fournisseurs



Favoriser une coopération constructive, en veillant au respect du droit de la concurrence et à la protection des droits fondamentaux.

Communauté financière et actionnaires



Agir dans une démarche de dialogue fondée sur la pertinence et la transparence des informations partagées concernant les actions et les résultats du Groupe.

Institutionnels



Dialoguer dans le respect des lois et des réglementations nationales, européennes et internationales, dans les domaines économique, industriel, environnemental et social.

Agences de notation financières et extra-financières



Assurer la valorisation et la reconnaissance des engagements de Vignal, tant sur le plan financier que dans les domaines sociaux, environnementaux et sociétaux.

Territoires



Veiller à une intégration harmonieuse du développement du Groupe au sein de son écosystème territorial.

DES ENGAGEMENTS PARTAGÉS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

N O S E N G A G E M E N T S

Stratégie, gouvernance et certifications : les preuves selon les ESRS et le GRI





Une tolérance zéro à l'égard de la non-conformité

Normes : ESRS G1 – Business Conduct
GRI 3 - Processus d'identification, gestion et suivi des risques ESG

Dans un contexte où les entreprises doivent rester agiles et vigilantes, la gestion des risques est essentielle pour garantir une performance durable. Chez Vignal, elle est intégrée à l'ensemble des processus opérationnels et décisionnels.

L'organisation de la conformité et du pilotage des risques s'appuie sur l'engagement de la Direction

et la participation active des collaborateurs. Le Comité Exécutif en assure l'orientation, le suivi et l'amélioration continue.

Cette gouvernance favorise une prise de décision éclairée, renforce l'anticipation des risques et garantit une conformité durable avec les exigences réglementaires, sectorielles et éthiques.



Approche de diligence raisonnable vis-à-vis des parties prenantes

Vignal privilégie des relations durables avec des parties prenantes partageant ses valeurs et sa culture d'intégrité.

Avant tout engagement et tout au long de la collaboration, une évaluation systématique des partenaires est réalisée afin de vérifier leur conformité à nos standards éthiques, réglementaires et environnementaux.

Une cartographie des parties prenantes est régulièrement mise à jour pour identifier leurs

attentes, les risques associés, la nature des interactions et les impacts potentiels.

Chaque catégorie de parties prenantes fait l'objet d'une analyse selon des critères objectifs et d'un système de cotation gradué de « faible » à « critique ».

Cette approche documentée permet de prioriser les actions à mener, de renforcer la prévention des risques, et de préserver la pérennité de nos opérations comme la réputation du Groupe.

Notre politique RSE : vision, engagements et actions 03

POLITIQUE RSE : CADRE ET GOUVERNANCE

Périmètre : Vignal Group et l'ensemble de ses filiales.

Références : Un Global Compact, GRI Standards, ESRS, Principes directeurs OCDE, Conventions OIT, Principes directeurs ONU.

Objet et champ d'application

Vignal Group inscrit la Responsabilité Sociétale au cœur de son modèle d'affaires.

La Politique RSE précise les principes et attentes qui guident nos décisions et nos pratiques sur toute notre chaîne de valeur afin de favoriser un développement responsable et durable.

Elle s'applique à tous les collaborateurs et s'étend à nos fournisseurs dans le cadre de notre politique d'achats responsables.

Gouvernance & responsabilités

- ▶ **Comité Exécutif** : intègre les sujets RSE dans la stratégie et les décisions d'investissement.
- ▶ **Comité RSE Groupe** : pilote la feuille de route, fixe les objectifs, suit la performance avec l'appui des Correspondants RSE des filiales.
- ▶ **Directions opérationnelles** (industrielle, RH, achats, QHSE, IT...) : déploient les exigences RSE dans leurs processus.
- ▶ **Achats Groupe** : anime la politique d'achats responsables et pilote les évaluations fournisseurs.
- ▶ **Tous les collaborateurs** respectent le Code d'éthique et contribuent à l'amélioration continue.

Engagements par pilier

Environnement

Notre intention : réduire nos impacts tout au long du cycle de vie des produits et des opérations dans une trajectoire compatible avec l'Accord de Paris.

Principes & exigences

- ▶ **Conformité** : respect des lois et normes applicables (REACH, RoHS, déchets, énergie, bruit, eau, air, substances dangereuses).
- ▶ **Climat & énergie** : mesure et réduction des émissions scope 1-2-3, efficacité énergétique, recours accru aux énergies renouvelables, évaluation des risques climatiques.

- ▶ **Éco-conception & ACV** : intégration systématique de critères d'éco-conception, durabilité, recyclabilité, limitation des substances à risque.
- ▶ **Ressources & déchets** : sobriété matière, économie circulaire (matières premières recyclées), maîtrise des rejets et prévention de la pollution.
- ▶ **Système de management** : conforme à l'ISO 14001.

Social & Droits humains

Notre intention : garantir un environnement de travail sain, sûr, inclusif et respectueux des droits humains sur nos sites et dans notre chaîne de valeur.

Principes & exigences

- **Santé-Sécurité** : prévention des risques, formation, exercices d'urgence, dispositifs EPI/Evacuation, amélioration continue via audits internes et retours d'expérience.
- **Droits fondamentaux** : tolérance zéro pour le

travail des enfants/forcé, non-discrimination, respect de la liberté d'association, horaires et rémunération conformes.

- **Diversité & inclusion** : égalité des chances, non-harcèlement, aménagements raisonnables, suivi d'indicateurs (handicap, etc.).
- **Développement des compétences** : plan de formation, accueil et formation sécurité des nouveaux arrivants, montée en compétences continue.

Éthique des affaires

Notre intention : agir avec intégrité, prévenir la corruption, gérer les conflits d'intérêts et protéger les données.

Principes & exigences

- **Code d'éthique** : respect des règles de conduite, prévention des conflits d'intérêts, cadeaux/invitations encadrés, conformité concurrence.
- **Anticorruption** : interdiction de tout paiement indu/avantage indu, traçabilité et contrôles des transactions.

- **Alerte éthique (whistleblowing)** : dispositif d'alerte interne sécurisé, confidentiel et accessible, conforme au droit applicable, avec protection des lanceurs d'alerte et suivi des cas.
- **Données & RGPD** : traitement licite, transparent et sécurisé des données personnelles (RGPD) ; privacy by design dans les processus.

Achats responsables

Notre intention : entraîner notre écosystème vers des pratiques durables via une relation fournisseurs exigeante et partenariale.

Principes & exigences

- **Cadre & déploiement** : application du Code de Conduite des Achats Responsables à tous les prestataires/fournisseurs (signature, diffusion, clauses contractuelles).
- **Climat** : demande aux fournisseurs de mesurer et réduire leurs émissions et d'aligner leurs plans sur l'Accord de Paris.
- **Conformité & traçabilité** : exigences REACH/RoHS, due diligence minerais selon le Guide

OCDE, réponses CMRT/EMRT, interdiction des atteintes aux droits humains.

- **EUDR/Déforestation importée** : intégration des exigences du règlement européen contre la déforestation dans nos exigences fournisseurs (caoutchouc naturel, matières premières à risque...).
- **Évaluation & amélioration** : cartographie des risques, questionnaires RSE, évaluations tierces, plans correctifs et audits ciblés, suspension/rupture en cas de non-conformité grave.

NOS ENGAGEMENTS POUR UN MODÈLE PLUS DURABLE

Projet d'entreprise et Comité RSE Groupe

Le **Projet d'entreprise** de Vignal place la durabilité au cœur de sa vision et reflète l'ambition du Groupe d'allier excellence industrielle, innovation continue et responsabilité. Cette orientation repose sur une gouvernance qui garantit l'harmonisation, le suivi et l'amélioration régulière de la démarche RSE.

Le **Comité RSE Groupe**, réuni deux fois par an, joue un rôle central dans cette dynamique. Il suit les engagements RSE, évalue l'avancement des actions menées par chaque filiale et veille à l'intégration des enjeux environnementaux,

sociaux, éthiques et d'achats responsables dans l'ensemble des activités.

Il s'appuie sur un réseau international de correspondants RSE présents en Europe, aux États Unis et en Chine, assurant une mise en œuvre cohérente et opérationnelle sur chaque site.

L'articulation entre le Projet d'entreprise, la gouvernance RSE et les orientations validées par le Comité RSE Groupe permet d'ancrer durablement la responsabilité sociétale au cœur des décisions stratégiques du Groupe.

Reporting ESG et "Drive Sustainability" CSR Europe

Vignal renforce la crédibilité et la transparence de sa démarche durable grâce à un **reporting ESG** consolidé chaque année et présenté au Conseil de surveillance ainsi qu'au Comité RSE Groupe. Ce reporting permet de suivre régulièrement les performances environnementales, sociales et éthiques de l'ensemble des sites.

Dans cette continuité, et afin de renforcer sa politique d'achats responsables, Vignal est affilié

à **Drive Sustainability**, le principal partenariat de l'industrie automobile dédié à la durabilité et animé par CSR Europe. Cette collaboration permet au Groupe d'adopter les meilleures pratiques du secteur, de participer aux échanges sur les enjeux communs de la filière et d'utiliser des outils reconnus — comme le questionnaire SAQ 5.0.

Certifications ISO 14001 - IATF 16949 - TISAX - ISO 21434

Vignal s'appuie sur des certifications majeures pour structurer sa démarche de performance durable et de maîtrise des risques.

La certification **ISO 14001** atteste de la mise en place d'un système de management environnemental sur l'ensemble de nos sites.

Dans le prolongement de cette exigence, l'**IATF 16949** renforce l'excellence opérationnelle du Groupe en garantissant un haut niveau d'exigence en matière de qualité et de fiabilité.

La même logique d'exigence guide nos pratiques en matière de sécurité de l'information : la certification **TISAX** confirme la robustesse de nos dispositifs, conformément aux standards de la filière automobile.

Enfin, la certification **ISO 21434** garantit la maîtrise des risques liés à la cybersécurité des systèmes embarqués et renforce la protection de nos produits.

NOS ENGAGEMENTS ET RÉFÉRENTIELS DE DURABILITÉ

Pacte mondial des Nations Unies

En 2015, Vignal Group a réaffirmé son engagement envers les valeurs universelles en adhérant au **Pacte mondial des Nations Unies**, référence internationale en matière de responsabilité sociétale.

Depuis, le Groupe intègre et promeut les dix principes du Pacte mondial dans ses stratégies, ses politiques et ses opérations.

Ces principes couvrent quatre domaines essentiels : les droits de l'homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Objectifs de Développement Durable (ODD)

Vignal confirme son engagement en faveur du développement durable en soutenant activement les **17 Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par les Nations Unies.

Le Groupe concentre ses efforts sur les objectifs les plus liés à ses activités : réduction de l'empreinte environnementale, innovation responsable, égalité femmes-hommes et amélioration des conditions de travail.

En intégrant ces enjeux au cœur de sa stratégie, Vignal contribue à faire évoluer les pratiques industrielles, à développer des solutions durables et à construire un modèle de croissance plus responsable et plus inclusif.



Code d'Éthique – Charte RSE – Code des Achats responsables

Le **Code d'Éthique**, la **Charte RSE** et le **Code des Achats Responsables** sont les documents de référence qui formalisent l'engagement de Vignal en matière de développement durable et d'éthique.

Ils définissent les ambitions du Groupe et les règles de conduite que chaque collaborateur doit respecter.

Ces référentiels couvrent des thèmes essentiels : respect des droits de l'homme, conditions de travail, protection de l'environnement et lutte contre la corruption. Ils garantissent une conduite responsable et éthique à tous les niveaux de l'organisation et s'appliquent également à nos partenaires, conformément aux exigences du Code des Achats Responsables.

25 ANS EN FAVEUR DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Depuis plus de vingt cinq ans, la Responsabilité Sociétale des Entreprises fait partie intégrante de l'ADN de Vignal Group.

Notre politique RSE s'articule autour de trois piliers : respect de la planète, respect des individus, et respect du cadre légal et réglementaire.

Elle a progressivement façonné notre manière d'entreprendre et a contribué à l'émergence de notre modèle « Global Design, Local Production ».

Cette section présente une sélection d'initiatives mises en œuvre pour répondre aux attentes des parties prenantes et aux exigences des normes européennes de durabilité (ESRS).

2000

Certification ISO 14001,
norme environnementale.

2009

1er bilan carbone (scope 1,2,3).

2013

1ère Charte RSE
1ère cotation Ecovadis "Gold".

2014

Plan stratégique :
« Global design / local production »
Création du Code d'Éthique
Création du Code de Conduite des achats responsables.

2015

Adhésion Global compact Nations Unies
Création du Comité RSE groupe
1er baromètre santé et bien-être.

2016

Nouveau site à Lyon
Politique Achats responsables
1er reporting extra-financier.

2017

1ère évaluation conflict minerals CMRT
Transformation du site de Rancate
Développement du site de Mosinee.

2018

Ouverture site en Chine à Changzhou
1er audit RSE fournisseur
Intensité carbone : -40% en 5 ans.

2019

Localisation des approvisionnements
Refonte du Code d'Éthique
Réalisation du 1er index égalité professionnelle femmes-hommes.

2020

Refonte de la Charte RSE
Déploiement audits RSE fournisseurs
Gestion crise Covid de manière éthique
Invests : 6 presses à injection 100% électriques.

2021

Intégration de Vignal Sesaly
Ecovadis Gold des sociétés françaises
Eveil musculaire en production
Introduction ISO 20400
Adhésion à Drive+.

2022

Intégration de Vignal Sarr
Accueil à Corbas de Vignal Sesaly
Réalisation du bilan carbone de Vignal Changzhou
Bilan carbone produits
Intégration process bas carbone.

2023

Création d'un nouveau site industriel à Corbas
Installation de panneaux photovoltaïques sur le site de Vignal CEA
Poursuite du plan sobriété énergétique
Réalisation bilan carbone de Vignal Sarr
Création du module pour réaliser des bilans carbone produits
Lancement du projet de la marque employeur
Réalisation d'une présentation corporate et de films
Echanges RSE avec les fournisseurs (conflict minerals ...).

2024

Intégration de Vignal Intersignalétic
Acquisition logiciel éco-conception
Nouveau logiciel bilan carbone
Lancement de « Vignal Academy »
Création Logo RSE
Création d'un film corporate RSE.

2025

-46% intensité carbone entre 2022 et 2025
Agrandissement du Site de Mosinee (US)
Mesure du Barycentre
Obtention certification Tisax
Réalisation Baromètre bien-être et santé.



Le modèle industriel de Vignal Group repose sur une conception globale associée à des capacités de production locales, conformément au principe «Global Design, Local Production».

Les produits sont conçus au niveau mondial pour garantir cohérence technologique, innovation et performance. Ils sont ensuite fabriqués au plus près des marchés afin d'optimiser la disponibilité, renforcer la réactivité et réduire les impacts logistiques.

Ce modèle intègre pleinement la démarche RSE du Groupe et s'appuie sur trois axes :

- ▶ La réduction des impacts environnementaux, notamment grâce à la limitation des transports intercontinentaux et à l'optimisation des flux logistiques ;
- ▶ La prise en compte des enjeux sociaux, incluant la sécurité des personnes, le respect des conditions de travail et la promotion d'un environnement industriel responsable ;
- ▶ La conformité réglementaire, en cohérence avec les standards internationaux applicables sur l'ensemble des zones d'implantation.

Dans cette continuité, l'organisation opérationnelle vise à éliminer les activités sans valeur ajoutée, à améliorer en continu les processus et à atteindre des standards élevés de qualité et de réactivité. Cette organisation contribue à la performance globale du modèle et à la concrétisation des engagements RSE.

Pour soutenir cette stratégie et assurer une mise en œuvre cohérente à l'échelle mondiale, Vignal Group s'appuie sur un réseau de sites de production situés au plus près de ses marchés : en Europe, en Amérique du Nord (Mosinee, Wisconsin) et en Asie (Changzhou, Chine).

Vignal Group participe au reporting ESG de son actionnaire au moyen d'une plateforme collaborative de reporting ESG (Apiday), dédiée à la consolidation des données extra financières, en lien avec les exigences réglementaires européennes et internationales. Ce dispositif contribue à la comparabilité et à la vérifiabilité des informations.

Nos données consolidées, croisées avec celles issues de notre secteur d'activité, permettent

d'identifier et de hiérarchiser les impacts selon une **approche de double matérialité**, couvrant les enjeux environnementaux et sociaux ainsi que leurs incidences sur le modèle économique.

Sur la base de cette analyse de matérialité, Vignal Group suit et conforte sa stratégie RSE, déployée autour de trois engagements : contribuer à l'effort climatique, s'engager en faveur des femmes et des hommes, et mener une politique d'achats responsables.

Matrice de double matérialité issue de la plateforme ESG Apiday



1 Engagement : Contribuer à l'effort climatique

« Toutes nos équipes se mobilisent pour que nos produits et la façon dont nous les fabriquons impactent positivement notre écosystème et les territoires dans lesquels nous sommes implantés.

Nous avons défini des objectifs ambitieux et réalistes de réduction de notre intensité carbone.

Nous innovons pour décarboner nos opérations et fournir à nos clients des solutions durables et bas carbone. Pour le respect des personnes et de la planète.



Nos road maps :

Concevoir et fabriquer des produits durables

- ▶ Des usines "best in class" implantées en Europe, aux États Unis et en Asie.
- ▶ Des produits innovants conçus pour une durée de vie équivalente à celle du véhicule.
- ▶ Des bilans carbone réalisés dès la phase de développement pour optimiser la conception.
- ▶ Des équipes R&D mondiales sensibilisées aux principes d'éco-conception.

Réduire les émissions de CO2

- ▶ 100 % des filiales certifiées ISO 14001, garantissant un système de management environnemental structuré.
- ▶ Des investissements ciblés dans des bâtiments et des procédés à basse consommation, pour réduire durablement l'empreinte énergétique.
- ▶ Des investissements importants pour renforcer la stratégie "Global Design / Local Production", au cœur du modèle industriel du Groupe.
- ▶ Un bilan carbone annuel (3 scopes) réalisé depuis 2009, et suivi via un logiciel dédié pour piloter la trajectoire carbone.

PERFORMANCES 2025

100% des nouveaux feux sont éco-conçus
-46% de notre intensité carbone entre 2022 et 2025

Emmanuel MAGAT

Directeur RSE et Industriel



Sobriété énergétique : une mobilisation inscrite dans la durée

Conscients du rôle que nous avons à jouer, Vignal déploie des actions concrètes à l'échelle du groupe en matière de sobriété énergétique.

Action en faveur du pilotage de notre consommation énergétique

Maîtrise des niveaux de température : Nous définissons et appliquons des consignes thermiques sur l'ensemble de nos sites industriels afin de garantir une utilisation raisonnée de l'énergie.

Éclairage des bâtiments : Tous nos sites sont équipés d'éclairages LED, et l'illumination est automatiquement coupée dès que les espaces sont inoccupés.

Diagnostic de performance énergétique : Nous réalisons des évaluations régulières de nos bâtiments afin d'identifier les axes d'amélioration, notamment en matière d'isolation des toitures.

Suivi et pilotage des consommations : Nous déployons des outils de mesure et de pilotage permettant de suivre nos consommations énergétiques en temps réel et d'en optimiser la maîtrise.

Actions en faveur de l'efficacité énergétique

Solutions techniques moins énergivores : Nous investissons dans des équipements et des process qui réduisent notre consommation énergétique, notamment des presses électriques permettant jusqu'à 60 % d'économie d'électricité.

Systèmes de chauffage nouvelle génération : Nous modernisons nos installations en installant des pompes à chaleur et des panneaux photovoltaïques, contribuant ainsi à produire une énergie plus propre et à réduire notre dépendance énergétique.

Actions en faveur de la mobilité durable

Mobilité douce : Nous développons des infrastructures favorisant les modes de déplacement alternatifs, notamment des parkings dédiés aux vélos et aux deux roues. Nous renouvelons progressivement également notre flotte avec des véhicules à faibles émissions et collaborons avec les compagnies de bus pour obtenir des dessertes plus régulières vers nos sites industriels.

Déplacements professionnels : Nous optimisons les trajets en regroupant les déplacements et en supprimant ceux qui ne sont pas indispensables. Des consignes de mobilité ont été établies : privilégier le train pour les déplacements professionnels et n'avoir recours à l'avion que lorsque le trajet ferroviaire dépasse 5 heures pour un aller simple.

Poursuite de notre engagement avec Drive Sustainability

En 2025, nous avons réaffirmé notre engagement aux côtés de Drive Sustainability, l'**initiative internationale pilotée par CSR Europe**, dont nous sommes partenaires de longue date.

Cette collaboration nous permet de nous aligner avec les principaux acteurs de notre secteur autour de quatre feuilles de route prioritaires :

les matières premières durables, le bien-être des collaborateurs, la neutralité carbone et la circularité de la chaîne de valeur.

En poursuivant notre participation à cette initiative, nous confirmons notre volonté d'agir collectivement pour une industrie plus éthique et résiliente.

Mosinee : au service des équipes et des clients



En 2025, le site de Mosinee (USA) a connu une expansion majeure à la suite d'un investissement

majeur visant à **doubler sa capacité de production** et à accueillir de nouvelles lignes industrielles.

Cette évolution contribue également à notre engagement RSE, en consolidant notre ancrage territorial, en rapprochant nos opérations de nos clients et en soutenant le **développement socio-économique des communautés locales**.

Un modèle industriel reconnu à l'échelle mondiale

Vignal ABL USA a eu l'honneur de participer à un événement de prestige organisé par Caterpillar, visant à distinguer les fournisseurs ayant atteint les plus hauts niveaux de performance au cours de l'année.

Sélectionné parmi près de 800 fournisseurs à l'échelle mondiale, Vignal ABL a été reconnu pour sa capacité à **produire sur trois continents**, limitant ainsi les transports intercontinentaux et contribuant à la réduction de son empreinte environnementale.



Répartir la valeur entre nos sites



En 2025, l'activité 'Systèmes' a été transférée vers un nouveau bâtiment construit à proximité en 2024. L'objectif est de permettre le développement des capacités industrielles.

Vignal ABL : des avancées énergétiques majeures

Le site de Caen a engagé une démarche ambitieuse de maîtrise énergétique.

Cette stratégie a permis d'obtenir des résultats significatifs :

- ▶ **-30 % de consommation d'électricité**
- ▶ **-54 % de consommation de gaz.**

Ces performances résultent de plusieurs actions :

- ▶ Optimisation du processus de poudrage, réduisant de 50 % les consommations d'énergie.

- ▶ Pilotage renforcé du chauffage et de la régulation du gaz.
- ▶ Programmation optimisée des cloches à métalliser, principal poste de consommation électrique.

Ces initiatives témoignent de la mobilisation de nos équipes et de nos filiales en faveur de la transition énergétique.

Vignal CEA : Un an de production solaire

En 2025, Vignal CEA a bouclé sa première année de production issue de son installation photovoltaïque.

Sur cette période, la production d'électricité photovoltaïque par CEA a représenté **67% de sa consommation annuelle**.

Ce bilan confirme la contribution de Vignal CEA à la transition énergétique et illustre la place croissante des énergies renouvelables dans le fonctionnement de nos sites industriels.



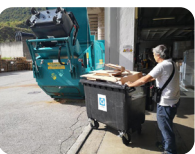
Matières recyclées : au service d'une économie circulaire

L'économie circulaire constitue aujourd'hui un enjeu important pour l'ensemble de notre secteur, et nos clients nous sollicitent de manière croissante pour intégrer des matières recyclées dans nos produits.

Anticipant ces attentes, Vignal avait déjà engagé cette démarche depuis plusieurs années : la matière

plastique la plus consommée dans nos usines intègre **70 % de plastique recyclé**. Nos équipes R&D, en collaboration étroite avec nos clients, poursuivent ces travaux afin d'accélérer l'intégration de matériaux recyclés et de renforcer la performance environnementale de nos produits.

Le carton réutilisé comme ressource



Les déchets d'emballage en carton représentent un défi.

Afin d'apporter une solution concrète, Vignal CEA a investi dans une machine dédiée à la **valorisation du carton usagé**.

Cette solution permet de transformer les cartons mis au rebut en matériau d'emballage réutilisable, utilisé comme remplissage protecteur pour l'expédition de nos produits finis. Grâce à cette démarche, nous limitons l'usage d'emballages neufs et contribuons à une gestion durable de nos ressources.

Une flotte plus verte

Nous poursuivons la décarbonation progressive de notre flotte de véhicules, en cohérence avec nos objectifs de réduction des émissions liées à nos activités.

Les véhicules de fonction sont désormais majoritairement **électriques ou hybrides**, illustrant la transition engagée vers des mobilités à plus faible impact carbone.

Pour accompagner cette évolution, nos collaborateurs ont accès à des bornes de recharge alimentées par de l'énergie renouvelable lorsque cela est possible, comme sur le site de Vignal CEA en Suisse, équipé d'infrastructures de recharge verte.

Ces investissements contribuent à réduire notre empreinte carbone tout en facilitant l'adoption de solutions de mobilité responsables.

Réduire le plastique - Augmenter le réutilisable



Dans le cadre de nos actions visant à réduire les déchets et à limiter l'usage du plastique à usage unique, l'une de nos salles de réunion a été réaménagée pour intégrer un espace cuisine fonctionnel et durable.

Cet espace est désormais équipé exclusivement de vaisselle **réutilisable** (verres, tasses, etc.) ainsi que d'un dispositif d'approvisionnement en eau ne reposant plus sur des bouteilles en plastique.

Cette initiative contribue à diminuer la production de déchets liés aux boissons consommées lors des réunions et événements internes, et illustre notre volonté d'intégrer des pratiques plus responsables au sein de nos environnements de travail.



FOCUS - Bilan carbone

ENGAGEMENT EN MATIÈRE DE NEUTRALITÉ CARBONE

Normes : *ESRS E1 – Climate Change.*
GRI 305 – Emissions.

L'atteinte de la neutralité carbone repose sur un dispositif de pilotage des émissions de gaz à effet de serre couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur, conformément aux exigences du standard ESRS E1 - Climate Change.

Dans ce contexte, le Groupe Vignal déploie une démarche coordonnée à l'échelle de l'ensemble de ses entités afin d'identifier, mesurer et piloter ses impacts climatiques.

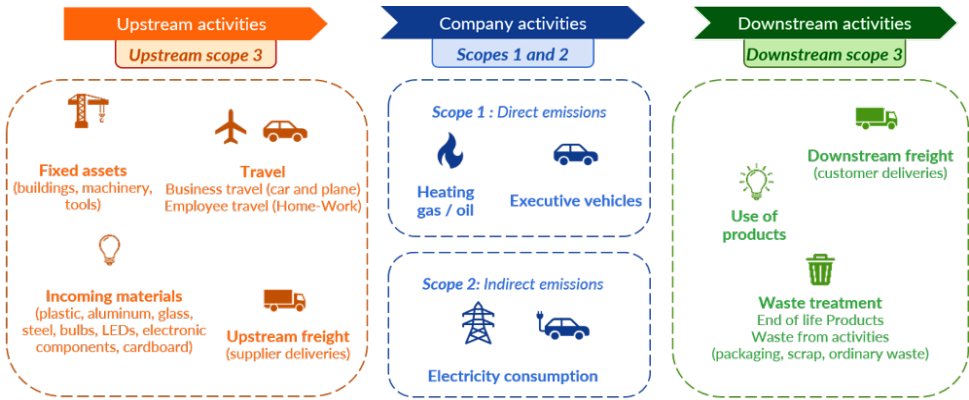
Depuis 2009, le Groupe réalise annuellement un bilan carbone consolidé, basé sur une méthodologie alignée avec le GHG Protocol, intégrant les émissions des scopes 1,2 et 3.

Ce dispositif constitue le socle des indicateurs quantitatifs au titre des exigences ESRS E1-6 (émissions de GES) et permet d'identifier les principales sources d'émissions sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Il alimente également le suivi des plans d'actions et des objectifs de réduction associés (ESRS E1-3 et E1-4), ainsi que l'évaluation de la trajectoire de décarbonation du Groupe.

À ce titre, le bilan carbone constitue un outil central de pilotage, garantissant la robustesse des données, la comparabilité dans le temps et la transparence des informations communiquées aux parties prenantes.

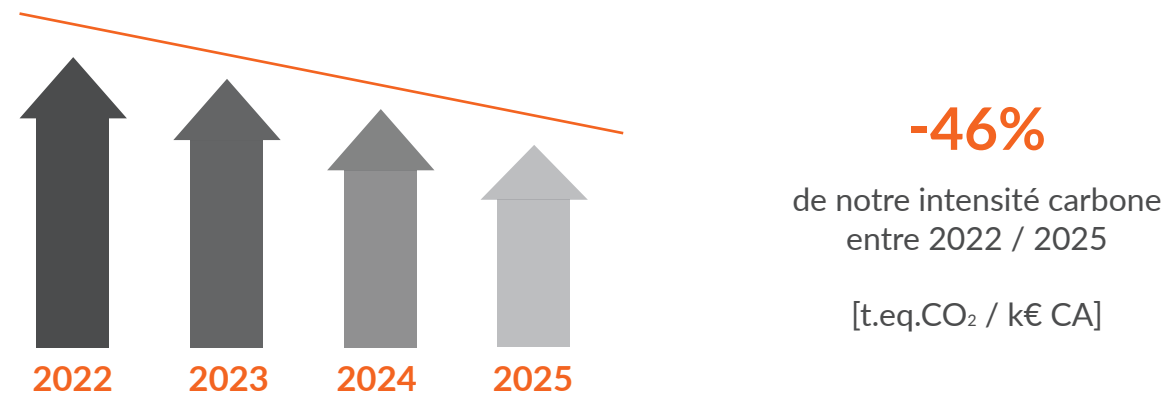
LES SCOPES CARBONE



RÉSULTATS DES SCOPES



EVOLUTION DU BILAN CARBONE GROUPE DE 2022 À 2025



LES LEVIERS DE NOTRE STRATÉGIE BAS CARBONE

TECHNOLOGIES & INNOVATION

Efficacité optique : usage optimal des leds
Produits innovants et durables
Eco-conception

POLITIQUE

« Global design / Local production »
Politique de localisation
Iso 14001

USINES « BEST-IN-CLASS »

Bâtiments et process basse consommation
Lean production

DES SOLUTIONS OPTIQUES OPTIMISÉES

100% de nos développements produits sont à leds.
Ces produits sont éco-conçus pour limiter leurs impacts.
Leur durée de vie doit être aussi longue que celle des véhicules.

- l'utilisation de matières recyclées ;
- l'utilisation de composants fiables à longue durée de vie ;
- la recyclabilité du produit.

Ces actions limitent l'utilisation de matière vierge, et réduisent la consommation d'énergie.

Ainsi, Vignal met à profit les objectifs de performance environnementale pour stimuler l'innovation au sein du Groupe.

La forte baisse des émissions carbone dans le Scope 3 confirme l'efficacité de nos conceptions produits.

Nos concepteurs opto-électronique et mécanique sont particulièrement attentifs à :

- la sélection et le pilotage efficace des leds ;
- l'utilisation optimale du flux lumineux ;
- la régulation thermique, la résistance vibratoire, l'étanchéité... pour prolonger la durée de vie du produit ;

2

Engagement : S'engager en faveur des femmes et des hommes



Les femmes et les hommes du groupe sont passionnés, animés par l'envie d'entreprendre. Ils sont l'atout majeur de Vignal !

Nous construisons ensemble le futur de Vignal. C'est en cela que le pilier « humain et éthique » est au centre de la stratégie RSE.

Nous sommes à l'écoute de nos collaborateurs. Nous assurons un cadre de vie sécurisé et nous offrons les mêmes opportunités aux femmes et aux hommes.



Nos road maps :

Partager un projet d'entreprise

- **100 % du personnel informé et impliqué dans le projet d'entreprise.**
- **Une politique de croissance durable**, garantissant la pérennité des emplois.
- **Une politique ambitieuse en matière de santé, sécurité et conditions de travail.**
- **La participation des salariés à la Vignal Academy** favorisant le développement des compétences et l'amélioration continue.

Respecter l'éthique du groupe

- **Un Code d'Éthique Groupe**, socle de nos valeurs et de nos pratiques responsables.
- **Une adhésion au Global Compact des Nations Unies et à Drive Sustainability**, affirmant nos engagements internationaux.
- Une politique active en faveur de **l'égalité professionnelle femmes/hommes.**
- **Une gestion des crises** menée de manière **éthique et responsable.**

PERFORMANCES 2025

100% des collaborateurs ont connaissance du projet d'entreprise
92.3 index égalité femmes/hommes dans le groupe

Nathalie LACHAUD

Directrice des Ressources Humaines



Structurer et déployer l'usage de l'IA dans l'ensemble du Groupe



L'intelligence artificielle ouvre une nouvelle phase de transformation dans des domaines jusqu'ici réservés à l'humain : l'analyse, la réflexion ou encore la capacité d'anticipation.

Elle marque l'entrée dans une ère où l'intelligence humaine se voit enrichie par des outils numériques toujours plus performants.

Chez Vignal, cette **évolution s'inscrit dans notre projet d'entreprise**.

Un cadre opérationnel a été défini afin de garantir un déploiement créateur de valeur : identification des usages pertinents, validation des solutions et accompagnement au changement auprès des équipes.

Notre feuille de route mobilise l'expertise de nos métiers pour intégrer ces technologies au sein de nos systèmes d'information.

L'objectif est double : renforcer l'efficacité opérationnelle et améliorer la qualité de nos processus décisionnels.

Le sujet progresse désormais dans l'ensemble de nos filiales et irrigue progressivement toutes nos activités, confirmant le rôle déterminant de l'intelligence artificielle dans l'évolution de notre organisation.

Les enseignements de notre baromètre : un collectif uni et engagé

Attachée à l'amélioration continue de la qualité de vie au travail, Vignal Systems a conduit cette année l'enquête interne « **Baromètre – Santé et Bien être au travail** ».

Cette initiative illustre la volonté de la filiale d'évaluer régulièrement la perception de ses collaborateurs afin d'orienter ses actions de prévention et d'accompagnement.

Les résultats révèlent une dynamique particulièrement positive. Ils confirment ce que l'entreprise observe chaque jour : des équipes

investies, attachées à un environnement de travail respectueux et porteur de sens.

Les collaborateurs expriment un fort sentiment d'appartenance et une réelle fierté de contribuer au développement et à la performance de Vignal Systems.

Dans cette continuité, Vignal Systems intensifie ses actions de prévention et de soutien managérial afin de maintenir un climat de travail propice à l'engagement de chacun et à la réussite collective.

77%

des collaborateurs estiment que leur état de santé est bon.

81%

jugent leur équilibre vie professionnelle / personnelle satisfaisant.

83%

se déclarent fiers de travailler chez Vignal.

89%

se sentent bien entourés par leurs collègues, preuve d'une belle solidarité et d'un esprit d'équipe solide.

78%

adhèrent pleinement au Projet d'Entreprise, une belle dynamique collective autour de nos ambitions.

Vignal certifié TISAX



Vignal est désormais certifiée TISAX, une reconnaissance de son haut niveau de maîtrise en **sécurité de l'information**.

La certification s'applique à plusieurs filiales du Groupe : Vignal Systems, Vignal ABL, Vignal ABL USA, Vignal Sesaly et Vignal CEA.

Pour atteindre ce niveau d'exigence, Vignal a déployé un Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI) reposant sur des fondements essentiels : l'engagement de la direction, une Politique de Sécurité du Système d'Information (PSSI) et une charte informatique formalisée et partagée.

Cette démarche reflète la responsabilité de l'entreprise de protéger ses informations et de garantir la sécurité des données de l'ensemble de ses parties prenantes.

Vignal Academy : former et fédérer

Vignal poursuit une stratégie de croissance, fondée sur l'acquisition de nouvelles entités et l'intégration progressive de leurs expertises.

Dans ce contexte, l'accueil de nouveaux talents et l'harmonisation des pratiques sont essentiels pour accompagner cette dynamique.

En 2025, le déploiement de l'école « **6 Axes** » a permis de renforcer le partage d'une vision commune et d'unifier les méthodes de travail au sein du groupe.

Parallèlement, la Vignal Academy a fait évoluer son identité visuelle avec l'adoption d'un nouveau logo, illustrant sa modernisation et son rôle dans le développement des compétences.



Vignal ABL : renforcer la culture sécurité

Dans le cadre de sa politique de prévention visant le zéro accident, Vignal ABL a organisé une action de sensibilisation dédiée à la **sécurité au travail**.

Déployée sous la forme d'un jeu de l'oie grandeur nature, cette initiative innovante a permis d'aborder de manière pédagogique plusieurs thématiques majeures : les chutes, les addictions, la conduite d'engins, ainsi que les risques électriques et chimiques.

Cette opération s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue menée par Vignal ABL, qui vise à renforcer la culture sécurité et à impliquer ses collaborateurs dans la prévention des risques professionnels.



Vignal Sesaly : apprendre à sauver des vies !



Le Comité de Direction de Vignal Sesaly a participé à une formation aux **gestes qui sauvent**, animée par un sapeur pompier du Rhône (France).

Cette session, combinant apports théoriques et mises en situation, a permis aux participants d'acquérir des réflexes essentiels : massage cardiaque, utilisation d'un défibrillateur, ainsi que plusieurs gestes de première urgence.

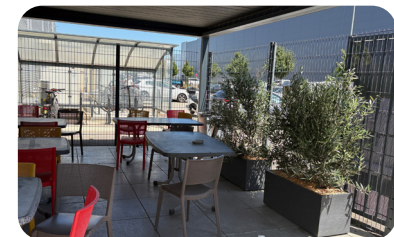
Cette initiative renforce les dispositifs de prévention de Vignal Sesaly et consolide la capacité des équipes dirigeantes à intervenir efficacement en situation d'urgence, où chaque seconde peut s'avérer déterminante.

Santé, sécurité et cadre de travail

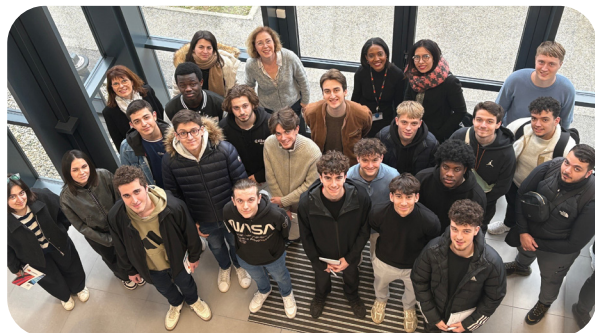
En 2025, de **nombreux chantiers d'amélioration** ont été menés au sein de nos sites.

Ces initiatives ont permis de fluidifier les flux, de limiter les transports inutiles, de renforcer la sécurité des espaces de travail et de réduire les gestes répétitifs. Elles ont également contribué à optimiser la gestion thermique des bâtiments et à créer des espaces de restauration plus conviviaux.

L'ensemble de ces actions s'intègre dans une démarche continue visant à améliorer les conditions de travail et à prendre soin de nos collaborateurs.



Former les talents de demain



Vignal accompagne l'**ouverture d'un Bac Professionnel et d'un BTS Photoniques** en mettant à disposition des étudiants des équipements et des dispositifs lumineux nécessaires à leurs travaux pratiques.

Au delà de cet appui matériel, Vignal renforce son engagement envers le monde académique en proposant des stages et des contrats d'alternance, permettant aux étudiants de se familiariser avec les réalités industrielles et technologiques du secteur.

À travers ces initiatives, Vignal contribue à l'insertion professionnelle des jeunes et au développement des compétences dans les filières techniques.

'Lumière sur nos métiers'

Afin de valoriser la richesse et la diversité des expertises qui composent le Groupe, Vignal a lancé la série de vidéos « **Lumière sur nos métiers** ». Diffusée sur nos réseaux sociaux, cette initiative donne la parole à un collaborateur, qui partage son parcours, ses missions et son quotidien professionnel.

À travers ces témoignages authentiques, le Groupe met en avant la pluralité de ses métiers ; industriels, techniques, commerciaux et supports.

Avec « **Lumière sur nos métiers** », le Groupe réaffirme son ambition : placer **l'humain au centre de son développement** et renforcer la dimension collective de sa stratégie de croissance.

Scannez moi !

Découvrez les vidéos des portraits métiers



Au cœur du territoire : Vignal Systems



Vignal Systems a accueilli Le Maire de Corbas pour une visite de son site.

Au cours de cette rencontre, l'édile a salué la qualité de nos infrastructures — unités de production, espaces tertiaires et laboratoires — soulignant le haut niveau d'exigence et de modernité de nos installations.

Le Maire a également réaffirmé son soutien à Vignal Systems, rappelant le rôle important joué par l'entreprise dans **l'économie locale**.

Premier employeur privé de la commune, Vignal Systems contribue de manière significative au dynamisme du territoire et à son attractivité.

Célébrer ensemble : un marqueur fort de notre identité

Qu'il s'agisse de célébrer l'aboutissement de projets d'amélioration ou de marquer l'arrivée de la période estivale, les équipes organisent des moments de convivialité sur nos sites.

Ces temps de partage favorisent la cohésion et encouragent des échanges de qualité entre collaborateurs, quels que soient leur métier, leur service ou leur niveau hiérarchique.

Véritables vecteurs de lien social, ces initiatives contribuent à nourrir une culture d'entreprise fondée sur la proximité et la collaboration.



Vignal Group aux côtés de 'Courir pour Elles'

Vignal Group a pris part, au Parc Miribel Jonage près de Lyon, à l'événement solidaire **Courir pour Elles**, dédié à la lutte contre les cancers féminins.

Aux côtés de nombreuses participantes, plusieurs collaboratrices et collaborateurs du Groupe se sont mobilisés pour apporter leur soutien aux femmes touchées par la maladie.

Cette initiative reflète l'implication de nos équipes en faveur des causes sociétales et de la santé.



Octobre Rose : un engagement collectif pour la prévention



En octobre, nos équipes se sont mobilisées, arborant une touche de rose afin d'affirmer leur soutien à la lutte contre le cancer du sein.

Ce geste symbolique, partagé sur nos sites, a rappelé l'importance de la prévention et de la sensibilisation.

Au delà de cette mobilisation, Vignal Group a apporté un soutien concret en contribuant à **l'association Ruban Rose**.

Cette démarche affirme notre volonté de nous engager aux côtés de causes porteuses de sens pour nos collaborateurs et pour la société.

Collecte solidaire – Vignal ABL US

Vignal ABL US a collecté 231 livres de denrées non périssables au profit du **Community Center of Hope**, un centre d'aide installé au sein d'une église de Mosinee.

Ces denrées ont apporté un soutien concret aux habitants dans le besoin, notamment à l'occasion de Thanksgiving, célébré aux États Unis.

Cette action s'inscrit dans les initiatives portées par le nouveau Comité caritatif de Vignal Mosinee.



Unis dans l'effort : Triathlon du lac de Paladru

Vignal Group a participé au Triathlon du lac de Paladru (France), où nos équipes ont brillamment relevé un défi particulièrement exigeant : 1 700 m de natation, 80 km de vélo et 17 km de trail.

Elles ont affronté plus de six heures d'effort avec un objectif commun : **franchir ensemble la ligne d'arrivée**.

Solidaires du début à la fin, elles ont enchaîné les épreuves. Éreintés mais fiers, nos collaborateurs ont illustré avec force l'esprit d'équipe et la solidarité qui caractérisent Vignal.



Vignal, lauréate du Trophée de la Meilleure Performance Entreprise 2025



Vignal Systems et Vignal Sesaly ont pris part à la SaintéLyon, un événement sportif emblématique réunissant, la nuit, des milliers de coureurs.

Nos collaborateurs se sont challengés sur l'un des quatre parcours proposés : 13 km, 24 km, 45 km ou 80 km.

Chacun a trouvé son propre objectif : une quête personnelle, le défi d'un projet d'équipe ou l'envie de vivre l'intensité d'une course mythique.

Cet engagement collectif a permis à Vignal de se distinguer en remportant le **Trophée de la Meilleure Performance Entreprise**.

Promouvoir le bien-être par des espaces végétalisés

À l'accueil et sur les terrasses de nos sites industriels, de nouvelles plantations apportent désormais verdure et convivialité aux espaces fréquentés par nos collaborateurs.

Au delà de leur aspect esthétique, ces aménagements favorisent le bien-être et la détente.

Cette initiative améliore ainsi la **qualité de vie au travail** et crée un cadre harmonieux pour tous.



FOCUS - Index Égalité Professionnel Femmes-Hommes 2025



Antonio Guterres – Secrétaire Général des Nations Unies

L'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles sont les véritables gageures de notre époque et le plus grand défi que le monde ait à relever en matière de droits fondamentaux.



L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est un axe d'attention au sein du Groupe Vignal.

Cette démarche se traduit dans les résultats de l'Index de l'égalité professionnelle femmes/hommes, qui montrent une progression continue : noté 82,4/100 en 2023, l'Index atteint 91,8/100 en 2024, puis 92,3/100 en 2025, illustrant l'efficacité des actions engagées.

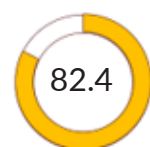
Cette dynamique repose sur une politique RH Groupe attentive à l'équité salariale, à l'égalité des parcours professionnels, à l'accès aux responsabilités et à la vigilance portée aux situations individuelles.

Avec un score supérieur à **92/100**, le Groupe Vignal se situe **au-dessus de la moyenne nationale**, établie autour de 88 à 89/100 pour les entreprises françaises, y compris dans les secteurs industriels comme la métallurgie.

Ces résultats se déclinent de manière cohérente au sein des différentes filiales du Groupe : Vignal Systems (94/100), Vignal ABL France (84/100), Vignal SARR (95/100), Vignal Sesaly (92/100) et Vignal CEA (94/100).

À ce titre, le site CEA en Suisse a, en 2025, réalisé pour la première fois son Index égalité professionnelle et obtient une note de 94/100.

Ces indicateurs contribuent au reporting social du Groupe et s'inscrivent dans le cadre des exigences de la CSRD, en lien avec l'ESRS S1, relatif aux collaborateurs au cœur de la performance durable.



2023



2024



2025

3

Engagement : Mener une politique d'achats responsables



Le Code Conduite des Achats Responsables énonce les engagements attendus de nos Prestataires en matière d'environnement, social, éthique des affaires et maîtrise de la chaîne d'approvisionnement.

Cette démarche amorcée en 2013 est inscrite dans la durée et intègre dorénavant le respect du Code comme critère de sélection au même titre que les notions de coûts, qualité, service, innovation et maîtrise du risque.

Le département Achats Groupe souhaite fonder ses Achats Responsables sur des principes d'éthique, de professionnalisme, de transparence et de confiance mutuelle.

Ce Code est le cadre de référence. Il est signé par chacun des prestataires lors de son entrée dans le panel Groupe.



Nos road maps :

■ Dérisquer notre chaîne d'approvisionnement

- ▶ Une intégration des lignes directrices de la norme ISO 20400 au sein de notre stratégie achats.
- ▶ La réalisation de matrices de risques et d'évaluations RSE pour nos fournisseurs.
- ▶ Une surveillance renforcée des pratiques d'approvisionnement de nos partenaires.
- ▶ L'utilisation de critères de sélection basés sur un CSR Score pour évaluer et choisir nos fournisseurs.

■ Localiser nos approvisionnements

- ▶ Une production au plus près de nos clients afin de garantir réactivité, flexibilité et proximité de service.
- ▶ Des approvisionnements localisés permettant de réduire les transports longue distance et de limiter les risques logistiques, géopolitiques et sanitaires.
- ▶ L'intégration croissante de matières recyclées dans nos processus industriels.
- ▶ Une création de valeur locale dans nos territoires d'implantation.

PERFORMANCES 2025

100% de nos appels d'offre valorisent nos critères RSE

90% des fournisseurs ont signé le Code des Achats Responsables de Vignal

Hervé RICHONNIER

Directeur des Achats Responsables



Un modèle d'affaires agile et résilient

Notre modèle d'affaires, fondé sur **«une conception globale et une production locale»**, constitue un levier essentiel de sécurisation de notre supply chain.

La proximité entre nos sites industriels et nos marchés renforce notre agilité opérationnelle et accroît notre capacité à absorber les perturbations géopolitiques, sanitaires ou environnementales.

Cette architecture industrielle s'inscrit dans notre démarche **d'achats responsables**, en favorisant des chaînes d'approvisionnement plus courtes, mieux maîtrisées et moins exposées aux risques.

Elle permet également de réduire de manière mesurable notre empreinte logistique, de diminuer notre dépendance aux zones sensibles et de renforcer notre résilience en privilégiant des fournisseurs locaux ou régionaux.

'Barycentre' – analyse géographique de nos fournisseurs



La localisation de nos fournisseurs constitue l'un des piliers de notre feuille de route « Achats responsables ».

Pour objectiver cette démarche, Vignal a développé un **barycentre d'approvisionnement** permettant de mesurer la distance moyenne parcourue par nos composants jusqu'à chacun de nos sites industriels.

Cet outil fournit une analyse précise de l'empreinte logistique associée à nos flux d'approvisionnement.

Il représente une étape déterminante pour améliorer la résilience de notre supply chain, optimiser nos schémas logistiques et réduire l'impact environnemental de nos opérations.

Cartographie des risques RSE

Vignal réalise régulièrement une cartographie des risques RSE de sa chaîne d'approvisionnement afin d'identifier les zones de vigilance prioritaires.

Cette analyse croise deux dimensions :

- ▶ les risques pays liés aux zones d'implantation de nos fournisseurs (sociaux, environnementaux, réglementaires, géopolitiques),
- ▶ et les spécificités de chaque catégorie d'achats, telles que la criticité des composants, ou le niveau de dépendance.

Sur cette base, **un plan de vigilance ciblé** est déployé, concentrant les actions de contrôle là où les risques sont les plus élevés.

Cette approche garantit une gestion proactive des risques au sein de notre supply chain.



Intégration des Critères RSE dans la Relation Fournisseurs

La sélection de nos fournisseurs intègre désormais des **critères RSE** afin de mieux maîtriser nos risques achats et d'optimiser la performance globale de notre panel.

Notre évaluation s'appuie sur plusieurs indicateurs clés : niveau de maturité en cybersécurité, solidité financière, degré de dépendance fournisseur acheteur, ainsi que la localisation logistique analysée via notre barycentre d'approvisionnement.

Cette grille d'analyse renforce notre capacité à cartographier les risques, anticiper les ruptures potentielles et sécuriser nos chaînes d'approvisionnement.

Nous privilégions ainsi des partenaires capables de démontrer une gouvernance responsable et un engagement mesurable sur les dimensions éthiques, sociales et environnementales, conformément aux principes de notre feuille de route « Achats responsables ».

Mesurer la maturité de nos fournisseurs



Afin d'évaluer la maturité RSE de nos fournisseurs et de progresser avec eux, Vignal met en place un **questionnaire** dédié, déployé auprès de ses partenaires stratégiques.

Cet outil permet de mesurer leur niveau d'engagement sur des thématiques clés : gestion environnementale, pratiques éthiques, conditions sociales, gouvernance et gestion des risques.

Cette démarche vise à instaurer un dialogue constructif, à identifier les axes de progrès prioritaires et à accompagner nos fournisseurs dans l'adoption de pratiques alignées sur nos standards RSE.

En intégrant ces résultats dans notre processus achats, Vignal renforce sa capacité à sélectionner des partenaires engagés et à piloter la performance extra-financière de sa chaîne d'approvisionnement.

Minerais responsables : une exigence partagée avec nos fournisseurs

L'extraction de certains minerais dans des zones touchées par des conflits armés nécessite une vigilance renforcée quant à leur provenance.

Afin de prévenir tout risque d'approvisionnement en minerais issus de zones à haut risque, Vignal exige de ses fournisseurs qu'ils déclarent l'origine des minerais utilisés et attestent qu'ils ne proviennent pas de chaînes d'approvisionnement sensibles. Pour renforcer cette démarche, Vignal s'appuie sur la base internationale développée par la **Responsible Minerals Initiative (RMI)**, qui fournit un cadre pour tracer les minerais concernés et évaluer le niveau de conformité des fonderies.

Cette approche contribue à promouvoir des pratiques d'approvisionnement responsables au sein de notre écosystème fournisseurs.



Accélérer l'intégration des matières recyclées



L'économie circulaire s'impose désormais comme un enjeu majeur : nos clients sollicitent une intégration croissante de matières recyclées dans la conception de nos produits.

Anticipant cette évolution, Vignal a engagé depuis plusieurs années un programme d'incorporation de matériaux recyclés.

La matière plastique la plus utilisée affiche un taux d'intégration de **60 à 70 % de plastique recyclé**, sans compromis sur les performances mécaniques ni sur la conformité réglementaire.

Pour poursuivre cette dynamique, nos équipes travaillent en étroite collaboration avec nos clients afin d'optimiser les formulations et les process d'injection, dans le but d'accélérer l'intégration de matières recyclées.

En parallèle, nos équipes veillent à garantir la robustesse, la durabilité et la conformité environnementale de nos produits, assurant ainsi un équilibre constant entre innovation matière et exigences de performance.

Un produit conçu avec 80% de matériaux recyclés



Vignal CEA en Suisse a conçu un coffre pour porte-extincteur intégrant **80 % de matériaux recyclés**.

Grâce à une conception optimisée, l'épaisseur des parois a été réduite, ce qui diminue significativement la quantité de matières premières nécessaires sans compromettre la robustesse du produit.

L'innovation majeure réside également dans sa conception empilable, permettant un stockage compact et une optimisation du transport.

Cette fonctionnalité réduit le nombre de trajets logistiques, limite l'empreinte carbone associée et contribue ainsi à une baisse mesurable des émissions de gaz à effet de serre.

Ce développement illustre la volonté de Vignal de concevoir des produits plus durables, associant performance technique, efficacité matière et réduction de l'impact environnemental sur l'ensemble du cycle de vie.



FOCUS : BARYCENTRE - vision objective de l'empreinte géographique de notre chaîne d'approvisionnement

Le barycentre fournisseurs est un indicateur stratégique développé par le Groupe Vignal pour mesurer et piloter l'empreinte géographique de sa chaîne d'approvisionnement.

Exprimé en kilomètres, il représente la distance moyenne parcourue par les composants entre les fournisseurs et les sites du Groupe, selon une méthode de calcul pondérée permettant de refléter les flux logistiques.

Cet **indicateur innovant** offre une vision de la performance et de la résilience de notre chaîne de valeur. Il permet d'identifier les opportunités des approvisionnements, de réduire les impacts environnementaux liés au transport et d'éclairer les décisions de sourcing.

Les intégrations réalisées ces dernières années illustrent la pertinence de cette démarche. Pour Vignal Systems, le barycentre des approvisionnements, déjà contenu à 600 km grâce aux actions engagées de longue date pour privilégier des sources d'approvisionnement de proximité, a été ramené à 460 km. Cette réduction supplémentaire de près de 23 % témoigne de l'efficacité de notre stratégie industrielle et confirme la valeur du barycentre comme indicateur de pilotage de la localisation de notre chaîne d'approvisionnement.

Le barycentre s'inscrit dans la stratégie « **Global Design, Local Production** » du Groupe, qui vise à concilier compétitivité industrielle, proximité fournisseurs et sécurité d'approvisionnement.

BARYCENTRE : empreinte géographique de notre chaîne d'approvisionnement



ENGAGEMENT AU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

Depuis son adhésion au Pacte mondial des Nations Unies en 2015, le Groupe Vignal renouvelle chaque année sa Communication sur les Progrès (COP), publiée sur la plateforme du Global Compact.

Nous participons aux actions et réunions de suivi organisées par le Global Compact. Les 10 principes relatifs aux droits humains, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption sont intégrés dans nos pratiques managériales, nos politiques internes et nos communications externes.

À l'occasion de nos 11 ans d'adhésion, Vignal réaffirme son ambition : agir de manière responsable, transparente et mesurable, conformément aux attentes du Pacte mondial et aux référentiels internationaux d'évaluation extra financière.

Notre stratégie RSE s'articule autour de 7 Objectifs de Développement Durable (ODD) sélectionnés pour leur pertinence avec nos activités industrielles et leur cohérence avec nos valeurs. Ils orientent nos actions, notamment en matière de :

- **Gouvernance éthique et conformité**, avec une attention particulière portée à la prévention de la corruption et au respect des droits humains dans la chaîne d'approvisionnement.
- **Environnement**, incluant la réduction de nos émissions et l'amélioration de notre efficacité énergétique.
- **Responsabilité sociale**, à travers la santé et sécurité au travail, le développement des compétences, et la qualité de vie au travail.
- **Achats responsables**, en cohérence avec une gestion durable des fournisseurs et une maîtrise des risques.

Guidé par ces engagements, Vignal poursuit la structuration de ses actions RSE afin d'accroître leur impact, renforcer leur suivi et répondre aux exigences croissantes de nos parties prenantes.



PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES - DIX PRINCIPES



DROIT DE L'HOMME



DROIT DU TRAVAIL



ENVIRONNEMENT



ANTI-CORRUPTION

Vignal Group a mis en place une politique RSE autour de trois engagements majeurs :

- Préserver la planète
- Respecter les personnes
- Se conformer aux lois et règlements.

Afin d'assurer un suivi rigoureux de ses progrès, Vignal réalise chaque année un reporting RSE conforme au référentiel international GRI (Global Reporting Initiative).

Ce reporting permet de mesurer l'impact des actions menées et d'ajuster les stratégies si nécessaire.

En parallèle, le Groupe répond également aux exigences spécifiques de ses clients à travers des questionnaires standardisés, tels que le SAQ 5.0.

Enfin, pour garantir l'objectivité et renforcer la crédibilité de ses engagements, Vignal fait évaluer sa performance RSE par des organismes indépendants, notamment le Global Compact et EcoVadis.



Vignal réalise chaque année un reporting conforme au référentiel GRI. Le Global Reporting Initiative définit des lignes directrices permettant aux entreprises de rendre compte de leurs performances économiques, environnementales, sociales et de gouvernance.



Statut actif. Vignal adhère depuis 2015 au Pacte mondial des Nations Unies, respecte les dix principes universels et contribue à sept ODD en lien avec son écosystème industriel.



Vignal est médaillé d'Or depuis 2013 par EcoVadis qui évalue la performance des entreprises sur quatre thématiques : l'environnement, le social et les droits humains, l'éthique et les achats responsables.



Vignal et Drive Sustainability sont partenaires afin d'améliorer ensemble les performances sociales, éthiques et environnementales des chaînes d'approvisionnement automobiles.



Vignal répond au questionnaire d'évaluation de la durabilité, développé par Drive Sustainability. Ce questionnaire vérifie la conformité des fournisseurs aux principes RSE à travers la mise en œuvre de systèmes de gestion.



Vignal réalise un questionnaire ESG avec son partenaire actionnaire EMZ. Ce reporting est déployé dans l'ensemble de nos filiales. Les questions sont alignées sur une norme ou un cadre de reporting national ou international officiellement reconnu, comme le GRI.

BONNE SANTE ET BIEN-ETRE

Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge



Vignal met en place une politique ambitieuse de santé, sécurité et bien être au travail, visant notamment à réduire les accidents, les situations à risque et les troubles musculo- squelettiques.

ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



Vignal s'engage activement pour promouvoir la place des femmes dans l'entreprise et favoriser leur accès à des fonctions d'ingénierie, de management ainsi qu'à des responsabilités opérationnelles et de direction.

INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



Vignal déploie une stratégie d'usines Best in Class fondée sur l'excellence industrielle, intégrant la valorisation de ses bâtiments et l'optimisation de processus à faible consommation d'énergie. Ce modèle s'inscrit dans une dynamique durable, soutenu par un investissement massif dans la recherche et le développement.

LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



La stratégie du groupe Vignal "Global design / Local production" nous permet, grâce à nos usines implantées au plus près de nos clients, de réduire significativement les transports intercontinentaux et, de fait, nos émissions de gaz à effet de serre. Les bilans carbone orientent notre stratégie bas carbone au bénéfice de la planète et des hommes.

ÉDUCATION DE QUALITE

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



Vignal associe ses collaborateurs à son développement et encourage leur participation à des formations professionnelles. En développant leurs compétences, le Groupe renforce leur employabilité tout en affirmant son engagement en matière de responsabilité sociale.

TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ECONOMIQUE

Assurer, Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous tout au long de la vie



Les activités de Vignal contribuent au développement des territoires, à travers la création d'emplois, d'infrastructures durables et de projets sociaux et environnementaux au bénéfice des communautés locales.

UNE CONSOMMATION ET UNE PRODUCTION DURABLES

Etablir des modes de consommation et de production durables



Vignal mène une politique attentive à la consommation des ressources en développant des produits durables, moins énergivores, utilisant davantage de matières recyclées et recyclables. Nos produits sont éco-conçus pour privilégier des matériaux et des procédés de production plus responsables.

MÉDAILLE D'OR ECOVADIS DEPUIS 2013

Depuis plus de 25 vingt cinq ans, Vignal inscrit la responsabilité sociétale au cœur de son modèle d'affaires. Bien avant l'essor des évaluations extra-financières, le groupe avait déjà structuré ses pratiques autour d'une vision durable et exigeante.



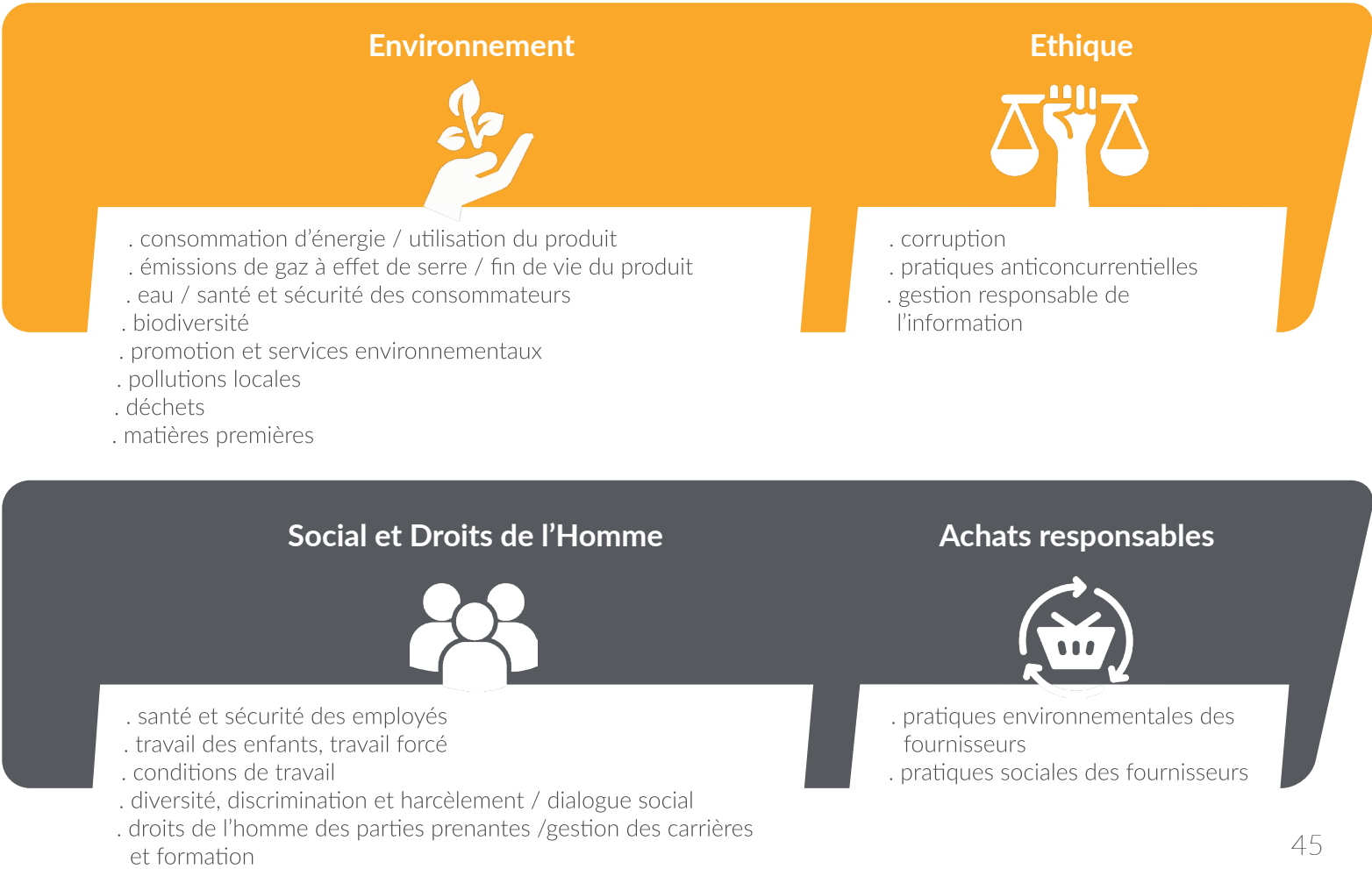
C'est dans cette dynamique de longue date que Vignal se présente pour la première fois à l'évaluation EcoVadis en 2013. Le groupe obtient alors la médaille d'or, une reconnaissance qui vient confirmer la solidité du travail engagé depuis de nombreuses années. Près de dix ans plus tard, en 2021, cette distinction est à nouveau décernée, attestant de la constance et de la maturité de la démarche RSE du groupe.

EcoVadis constitue un miroir exigeant, reflétant la qualité et l'ambition de nos actions menées. Vignal poursuit ainsi ses feuilles de route RSE avec conviction et humilité, fidèle à sa volonté d'amélioration continue.



À titre d'exemple, Vignal Systems en France figure aujourd'hui parmi les 1 % des entreprises les mieux évaluées de son secteur selon EcoVadis — une distinction qui témoigne de la force de l'engagement collectif et de la cohérence stratégique du groupe en matière de responsabilité sociétale.

Les thèmes d'évaluation d'Ecovadis:



Alignement ESG (ODD - ESRS - GRI)

SOCIAL

		2023	2024	2025	ODD	ESRS	GRI
Taux fréquence des accidents	%	14,1	18,9	17	ODD 8	ESRS S1	GRI 403
Taux gravité des accidents	%	0,66	1,09	0.87	ODD 8	ESRS S1	GRI 403
Turn over CDI	%	6,3	13,5	13,9	ODD 8	ESRS S1	GRI 401
% femmes dans nos recrutements	%	47	35	41	ODD 5	ESRS S1	GRI 405
Index Egalité Professionnelle F/H	Points/100	82,4	91,8	92,3	ODD 5	ESRS S1-12	GRI 405-2

Environnement

		2023	2024	2025	ODD	ESRS	GRI
Bilan carbone	t.eq.CO ₂ /k€	6,11	3,97	3,71	ODD 13	ESRS E1	GRI 305
Consommation électrique	kWh/k€	37,8	36,6	43,9	ODD 7	ESRS E1	GRI 302
Consommation gaz	kWh/k€	13,2	11,9	9,5	ODD 7	ESRS E1	GRI 302
Consommation eau	m3/k€	0,033	0,038	0,039	ODD 6	ESRS E3	GRI 303
Déchets non-dangereux	kg/k€	1,28	1,58	2,56	ODD 12	ESRS E5	GRI 306
Déchets plastiques	kg/k€	0,56	0,56	0,63	ODD 12	ESRS E5	GRI 306
Déchets cartons	kg/k€	1,00	0,97	1,16	ODD 12	ESRS E5	GRI 306

Alignement ESG (ODD - ESRS - GRI)

Gouvernance

		2023	2024	2025	ODD	ESRS	GRI
% des filiales ayant réalisé leur projet d'entreprise et assuré leur communication	%	100	100	100	ODD 8, ODD 16	ESRS S1, G1	GRI 2-23, GRI 2-24

Achats responsables

		2023	2024	2025	ODD	ESRS	GRI
% de fournisseurs ayant signé la Charte RSE	%	90	90	90	ODD 12	ESRS G1, S2	GRI 308, GRI 414
% de fournisseurs ayant répondu au questionnaire RSE	%	90	90	90	ODD 12	ESRS G1, S2	GRI 308, GRI 414

Rapport extra-financier 2025
COP 2025 – Global compact des Nations Unies
Direction RSE et Industrielle
Vignal Group – Juillet 2026

Siège social :
Vignal Group
19 avenue du 24 Août 1944
69960 Corbas – France

Site Web



Linkedin



Youtube

